

(iii) re: Absorption of Candidates Working Under Half a Million Job Scheme in the Cooperation Department

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಬಂಗಾರಪ್ಪ — ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಆಫ್ ಕೊ ಆಪರೇಟೀವ್ ಸೊಸೈಟೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ೯೮ ಜನ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಹಾಫ್ ಎ ಮಿಲಿಯನ್ ಜಾಬ್ ಪ್ರಕಾರ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಆಗಿ ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ವರ್ಷ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಕಳೆದ ಮಾರ್ಚ್ ೨೭ ರಂದು ಅವರನ್ನು ಕೆಲಸ ದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. But there is a Government Order dated 11th September 1973 which says that those who are trained under this scheme should be absorbed by the department. ತಾ: ೧೧-೯-೧೯೭೩ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆಜ್ಞೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದ್ದರೂ ಸಹ ೯೮ ಜನರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದಿದ್ದಾರೆ. ಇವರುಗಳ ಪೈಕಿ ಕೆಲವರಿಗೆ ಏಜ್-ಬಾರ್ ಆಗಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಆಜ್ಞೆ ಇದ್ದರೂ ಸಹ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದಿರುವುದು ಸರಿಯಲ್ಲ, ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇನು? ಆಫ್ ಎ-ಮಿಲಿಯನ್ ಜಾಬ್ ಸ್ಕೀಮ್ ಪ್ರಕಾರ ಇವರನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಮೇಲೆ ಪುನಃ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇನು? ಇವರನ್ನು ಪುನಃ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಏನು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ?

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಂ. ಯಾಹ್ಯಾ (ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಆಬಕಾರಿ ಶಾಖೆಗಳ ಮಂತ್ರಿಗಳು).— ಆಫ್ ಎ-ಮಿಲಿಯನ್ ಜಾಬ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮ್ ಏನಿದೆ, ಅದೂ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮ್ ಆಗಿದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ನಾವು ಪಬ್ಲಿಕ್ ಕಮಿಷನ್ ಅವರು ಕೊಟ್ಟ ಗೈಡ್-ಲೈನ್‌ನಂತೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಕೊಡುವುದರ ಮೂಲಕ ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಕ್ರಿಯೇಟ್ ಮಾಡಲು ಈ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮ್ ಇರುವುದು, Therefore as far as the programme is concerned, we have distributed whatever amount we have received to different departments education, co-operation, KSRTC, and so on. The difficulty is we would like to absorb them as far as possible. But so far as Class I and II are concerned they should be recruited by the Public Service Commission and Class III and IV are concerned there are Recruitment Committees. So unless the Cadre and Recruitment Rules are amended it cannot be done. That is another matter. The programme itself is an annual programme and therefore absorption cannot be done automatically.

SRI KAGODU THIMMAPPA.—In the G. O. dated 11th September 1973 it is clearly stated that they should be absorbed in regular appointments. It is a mandatory provision.

SRI S. M. YAHYA.— Absorption depends on various factors. For example in the Education Department we thought the age of Superannuation of teachers could be 55 years and there would be a lot of vacancies. Without vacancies we cannot absorb. We have distributed the money that we have received and we have given the guidelines.

SRI S. BANGARAPPA.— We request you only to give effect to your own order. It is clear that they should be absorbed in regular appointment.

SRI S. M. YAHYA.— The basic principle is clear. It is a training programme and the absorption is incidental. Absorption cannot be done at all because there are rules for it. Without following certain set procedures absorption cannot be done.

SRI KAGODU THIMMAPPA.— If the Minister were to explain the clear position of the Government Order I can understand. It is a mandatory provision here.

**SRI S. M. YAHYA.**— You have to take the substance and not just one line. The principle of it should be understood and not more one sentence. Absorption should be according to rules.

**SRI S. BANGARAPPA.**— Please don't try to brush aside the G. O. A good number of people are involved in this. You may take a little more time and go through the order and tell us whether the order issued is correct or not.

**SRI S. M. YAHYA.**— The annual programme is clear. I cannot say much more than that. The main principle is to train them for employment opportunities and not to provide employment itself. That is quite different. Training for employment is different from training in employment. This is training or employment and not training in employment. After a person is appointed if he is given training that is different. But this is training for employment.

**MADAM SPEAKER.**— Private Members' Resolution. Sri K.R.S. Naidu to continue his speech.

### PRIVATE MEMBERS' RESOLUTIONS

(i) *re: Shifting of Race Course, Bangalore to the Out skirts of the City*  
(Debate Continued)

† ಶ್ರೀ ಕೆ.ಆರ್. ಶ್ರೀನಿವಾಸುಲು ನಾಯ್ಡು (ಶಾಂತಿನಗರ, ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರವರೇ, ಈಗಿನ ಕುಂದೂರು ಜೂಜಿನ ಮೈದಾನವನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ಹೊರಗಡೆಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ತಾ. ೨೪-೯-೧೯೭೪ ರಂದು ನಾನು ಪ್ರಾರಂಭ ಮಾಡಿದ ಭಾಷಣವನ್ನು ಇಂದು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತಾ ನಾನು ನಾಲ್ಕು ಮಾತುಗಳನ್ನು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಡುತ್ತೇನೆ. ಏಕೋ ಏನೋ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರದವರು, ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಒಂದು ದೊಡ್ಡ ಹೆಜ್ಜೆ ಮುಂದೆ ಇಡುವುದಕ್ಕೆ ಹಿಂದೆಮುಂದೆ ನೋಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆಯೇ ಅನೇಕ ಕಮಿಟಿಗಳು ರಚನೆಯಾಗಿದ್ದವು, ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ದಿವಂಗತ ಶ್ರೀ ದಿವಾನ್ ಮಾಧುಸರಾವ್ ಅವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾಗಿದ್ದ ಕಮಿಟಿಯೂ ಸಹ ಒಂದು. ಅವರು ಒಳ್ಳೆಯ ಅರಿತು ನುರಿತವರಾಗಿದ್ದರು, ಮತ್ತು ದಕ್ಷರಾಗಿದ್ದರು. ಅಂತಹವರೂ ಸಹ ತಮ್ಮ ಒಂದು ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದರು. ಅವರು ತಮ್ಮ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರವನ್ನು ೪ ಭಾಗಗಳಾಗಿ ವಿಂಗಡಣೆ ಮಾಡಿದ್ದರು. ಅವು ಯಾವುವುವೆಂದರೆ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಜೋನ್, ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಜೋನ್, ಕಮರ್ಷಿಯಲ್ ಜೋನ್, ಮತ್ತು ರೆಸಿಡೆನ್ಸಿಯಲ್ ಜೋನ್ ಎಂದು ನಾಲ್ಕು ಭಾಗಗಳಾಗಿ ಮಾಡಿದ್ದರು. ಅದರಂತೆ ಇವತ್ತಿನದಿವಸ ಈ ರೇಸ್-ಕೋರ್ಸ್ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಜೋನ್‌ನ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಿದೆ. ಈ ರೇಸ್-ಕೋರ್ಸ್‌ಗೆ ಒಂದು ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಎ.ಜಿ. ಕಛೇರಿ, ವಿಧಾನಸೌಧವಿದೆ. ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆಯಲ್ಲಿ ವಿಧ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆಗಳಿವೆ. ರಾಮನಾರಾಯಣ್ ಚಲ್ವಾರಾಮ್ ಕಾಲೇಜು, ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಕಾಲೇಜು, ರೇಣುಕಾರಾಡ್ ಕಾಲೇಜು ಹೀಗೆ ಹಲವಾರು ಕಾಲೇಜುಗಳಿವೆ, ಮತ್ತು ಮತ್ತೊಂದು ಕಡೆ ನೀರಶೈವ ಹಾಸ್ಟಲ್, ಜಯದೇವ ಹಾಸ್ಟಲ್, ವೈಶ್ಯಾ ಹಾಸ್ಟಲ್ ಎಂಬುದಾಗಿ ಹಲವಾರು ಹಾಸ್ಟಲ್‌ಗಳಿವೆ. ಜೊತೆಗೆ ಹೆಣ್ಣು ಮಕ್ಕಳ ಕಾಲೇಜು ಸಹ ಇದೆ. ಈ ರೀತಿ ವಿಧ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಹಾಸ್ಟಲ್‌ಗಳು, ಸರ್ಕಾರಿ ಕಛೇರಿಗಳು ಇದರ ಸುತ್ತಮುತ್ತ ಇರುವುದರಿಂದ ವಿಧ್ಯಾರ್ಥಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಬಹಳ ತೊಂದರೆಯಾಗಿದೆ. ಹಿಂದೆ ಶ್ರೀಮಾನ್ ಜತ್ತಿಯವರ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ "ಒಂದು ಕಮಿಟಿ" ಮಾಡಿದ್ದರು. ಆ ಕಮಿಟಿಯವರು ಸಹ ಇದನ್ನು ಅಲ್ಲಿಂದ ತೆಗೆಯಬೇಕೆಂಬ ಸ್ಪಷ್ಟ ಅಭಿಪ್ರಾಯಕ್ಕೆ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ ಹಿಂದೆ ವಾರಕ್ಕೆ ಒಂದು ಸಲ ಅಥವಾ ತಿಂಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಸಲ ರೇಸ್ ನಡೆಯುತ್ತಿತ್ತು, ಅದರ ಈಗ ವಾರಕ್ಕೆ ೩-೪ ಸಲ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ನನ್ನ ಒಂದು ಅನುಭವದಲ್ಲಿ ಈ ರೇಸ್ ನಡೆಯುವ ದಿವಸ ಅಧಿಕಾರವರ್ಗದವರ ಪೈಕಿ ಶೇಕಡಾ ಹತ್ತರಷ್ಟು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕಛೇರಿಗೆ ಬರುವುದಿಲ್ಲ, ಎಲ್ಲರೂ ಅಲ್ಲಿಯೇ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಗಂಡು ಮಕ್ಕಳು ಮತ್ತು ಹೆಣ್ಣು ಮಕ್ಕಳಿಗೂ ಸಹ